

Banque de la relève

Direction



Eliot, 4^{ème} année

TU AS DES QUALITÉS DE LEADER
ET TU SOUHAITES LES METTRE À
PROFIT POUR LA RÉUSSITE DES
ÉLÈVES?
C'EST TOI QU'ON VEUT
POUR INSPIRER
L'ENGAGEMENT!

Le CSS Marie-Victorin offre des services éducatifs à la population des villes de Brossard, de Saint-Lambert et de Longueuil (arrondissements de Greenfield Park, de Saint-Hubert et du Vieux-Longueuil). Il scolarise annuellement plus de 45 000 élèves, ce qui le positionne parmi les plus importants centres de services scolaires au Québec. La clientèle issue de l'immigration représente 59,8 % de la population scolaire et provient de 80 pays; 37,5 % des élèves n'ont pas le français comme langue maternelle. Par ailleurs, le CSS Marie-Victorin est l'un des plus importants employeurs de la Rive-Sud avec ses 5 000 employés réguliers qui contribuent à sa mission éducative. Il gère un budget de plus de 734 millions de dollars.

Venez nous rejoindre pour inspirer l'engagement et cultiver l'accomplissement.



Le CSS Marie-Victorin vous offre l'opportunité de pouvoir déployer vos talents et vous accompagne dans votre entrée en fonction et tout au long de votre carrière dans votre développement professionnel en vous offrant :

- Un programme de mentorat et des formations de haut niveau en lien avec la fonction de gestionnaire
- Participation à un programme d'insertion professionnelle et partenariat avec l'Université de Sherbrooke dans le cadre du DESS scolaire

Nous sommes présentement à la recherche de personnes désirant occuper des postes de direction d'établissement en vue de se constituer une banque de relève pour combler d'éventuels besoins, réguliers et temporaires, dans l'ensemble de nos établissements scolaires.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de direction d'établissement comporte la responsabilité de la gestion administrative et pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la [Loi sur l'Instruction publique](#) et aux responsabilités définies par le Centre de services scolaire.

Cet emploi comporte habituellement l'exercice de l'ensemble ou d'une partie des responsabilités et des tâches suivantes:

- ✓ évaluer les besoins de l'école et en définir les objectifs compte tenu des dispositions légales ainsi que des orientations, des politiques, des règlements du Centre de services scolaire et du Conseil d'établissement;
- ✓ assister le Conseil d'établissement dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs, participer aux séances et appliquer les décisions de ce dernier;
- ✓ coordonner l'élaboration, la réalisation et l'évaluation du projet éducatif;
- ✓ définir les tâches, diriger, animer le personnel de l'école, en assurer la supervision et l'évaluation;
- ✓ assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction qui lui est confiée par la direction générale.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- ✓ Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans;
- ✓ Autorisation permanente d'enseigner (brevet) décernée par le ministère de l'Éducation (MEQ);
- ✓ Engagement à terminer, au cours des 5 années qui suivent une affectation, un diplôme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de trente crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'école;
- ✓ Huit (8) années d'expérience pertinente dont au moins un (1) an à titre de direction adjointe d'établissement scolaire.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon le [Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des commissions scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal](#).

TRAITEMENT ANNUEL

De 84 101\$ à 142 024\$*

*Taux en vigueur au 1^{er} avril 2023

CANDIDATURE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre exposant les motifs de votre candidature **en indiquant le numéro du concours C-24-25-02**, à Mme Tatiana Raissa Niriana, secrétaire de gestion à l'adresse suivante : cvcadre@csmv.qc.ca

Veillez prendre note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées et que les personnes retenues pourront être soumises à une évaluation psychométrique et à un test de français écrit.

Le Centre de services scolaire est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.